



Представитель работодателя –  
Заведующий МАДОУ д/с № 4

  
Л.В. Жогова  
«19» 01 2024г.




Представитель работников:  
Председатель совета органа  
общественной самодеятельности

  
А.В. Билица  
«19» 01 2024г.

Изменения к коллективному договору  
муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения города Калининграда  
детского сада № 4

Место нахождения:  
г. Калининград,  
ул. Заводская, д.16

Министерство социальной политики  
Калининградской области  
ГКУ КО «ЦЭИ Калининградской области»  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Регистрационный № 02.39.01.08.  
92000.92400.10036  
«23» января 2024г.  
  
Г.И.О.

г. Калининград  
2024

**1. Раздел 3 Организация труда работников Учреждения. Рабочее время. Время отдыха:**

**а) пункт 3.7.** – исключить слова «работникам с ненормированным рабочим днем».

**2. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детского сада № 4»:**

**а) пункт 2.2** – в абзаце четвертом первое предложение изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором», во втором предложении после слов «содержание приказа» дополнить словами «о приеме на работу» (ст. 68 ТК РФ)

**б) пункт 2.4** – дополнить словами «за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется»;

**в) пункт 2.6** – в абзаце шестом после слов «трудовую книжку» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя»:

**г) пункт 2.7.** – во втором предложении после слов «трудовую книжку» дополнить словами «и внесение информации в сведения о трудовой деятельности».

**д) пункт 7.2.** – исключить второй, третий, четвертый абзац. Дополнить абзацы «Применение к работнику дисциплинарного взыскания за исполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом отсутствие соответствующего правового урегулирования, и с учетом установленного действующим законодательством, в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника, снижение размера указанных премиальных выплат, во всяком случае, не должно приводить к уменьшению размера месячной платы работника более чем на 20 процентов.

Всего прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью

1 (лист) ) листов

Должность *Заведующий*

Подпись *Сорокин* *Сорокина*  
« *22* » *01* 20 *24* г.

